



BERUFSAUSBILDUNG ZUM MECHATRONIKER (M/W)

Informationen zu unserem Unternehmen

Können Pumpen „sexy“ sein? Im Sinne von „hoch interessant“ gilt das für die Spezialpumpen und Dosiersysteme von LEWA sicherlich: Sie müssen ihre Hochseetauglichkeit unter Beweis stellen und in 3000 m Wassertiefe ebenso zuverlässig fördern wie bei Temperaturen von 250°C. Aggressive Chemikalien schrecken sie so wenig ab wie die Forderung, hoch sterile Medien keimfrei zu halten.

1952 gegründet, überzeugt LEWA vor allem Kunden in der Öl- und Gasindustrie als auch Anwender aus der Chemie, Petrochemie und Pharmazie. Und zählt damit auch kommerziell zu den Erfolgreichsten: Die weltweit 700 Mitarbeiter erwirtschaften mit 16 Tochtergesellschaften und Vertretungen in 90 Ländern einen Umsatz von rund 130 Mio. Euro.

Zu unseren hermetisch dichten Prozess-Membranpumpen und Dosiersystemen gibt es insbesondere bei prozesskritischen und sicherheitsrelevanten Anwendungen für Unternehmen der Prozessindustrie kaum Alternativen.

Wir investieren in die Zukunft. Um als Mittelständler weiter so erfolgreich zu sein, legen wir viel Wert

auf interne F&E und nutzen die Zusammenarbeit mit Forschungs- und Hochschulinstituten. Dieses Know-how setzen unsere Mitarbeiter dann in hochwertige technische Lösungen um. Viele dieser hervorragend ausgebildeten Spezialisten sind „Eigengewächse“, die LEWA mit seiner konstant hohen Azubi-Quote von knapp zehn Prozent der Belegschaft selbst ausgebildet hat.

Wir bieten Ihnen viel. Ein gutes Betriebsklima, ein gemeinsames Miteinander, in dem auch Querdenker willkommen sind. Typisch für das mittelständische Unternehmen LEWA ist auch, dass bei uns der Mitarbeiter übergreifend denkt und sein Arbeitsumfeld mitgestalten kann. Kurze Entscheidungswege, ein innovatives, inspirierendes Arbeitsumfeld und das kollegiale Miteinander auch über Hierarchieebenen hinweg prägen unser Unternehmen.

Wir fördern und fordern: LEWA bietet vielfältige Weiterbildungsmöglichkeiten und investiert gezielt in die individuelle Entwicklung. Wir erwarten, dass unsere Mitarbeiter über den Tellerrand hinausschauen – was natürlich bedingt, dass Sie die Fähigkeit zur Teamarbeit, zur Selbstorganisation und zur eigenverantwortlichen Arbeit mitbringen.



Branchen

- Öl & Gas (upstream & downstream)
- Chemie & Petrochemie
- Pharma & Kosmetik
- Lebensmittel & Getränke
- Kunststoffe
- Wasch- & Reinigungsmittel
- Energie & Umwelt
- Specials (wie z.B. Odorierung)

Produkte & Leistungen

- Dosierpumpen
- Prozess-Membranpumpen
- Dosier- u. Mischanlagen
- On- & Offshore Anlagen & Systeme
- Condition Monitoring Systeme
- Odorieranlagen
- Weltweiter After Sales Service



BERUFSAUSBILDUNG ZUM MECHATRONIKER (M/W)



- **Ausbildungszeit** 3 ½ Jahre
- **Tätigkeiten** Herstellen mechanischer Teilsysteme, Montieren, Installieren elektrischer Betriebsmittel, Inbetriebnahmen, Prüfen, Suchen und Beseitigen von Störungen, Instandhalten, Design & Erstellen mechatronischer Systeme.
- **Späterer Einsatz** Montage, Forschung und Entwicklung, Service, IT, Inbetriebnahme, Instandhaltung (mechatronischer Systeme), Fertigung, Qualitätssicherung.
- **Persönliche Eignung** Geistig rege, rasche Auffassungsgabe, Vorstellungsvermögen für technische Zusammenhänge, analytisches und logisches Denkvermögen, Mathematik, Physik und Chemie sollten beherrscht werden. Sehr gute handwerkliche Fähigkeiten, Genauigkeit, Gründlichkeit, Zuverlässigkeit und Teamfähigkeit.
- **Anforderungen** Schulabschluss: Guter Realschulabschluss oder Abitur.
- **Aufstiegschancen** Meister/in, Techniker/in, Ingenieur/in, Konstrukteur/in.



BERUFSAUSBILDUNG ZUM MECHATRONIKER (M/W)

	Ausbildungsinhalte	Zeitrichtwerte in Wochen im Ausbildungsjahr		
		1	2	3/4
■ Grundlagen	Grundlagen der Berufsbildung, Aufbau und Organisation des Ausbildungsbetriebes, Arbeits- und Betriebsrecht, Arbeitsschutz, Arbeitssicherheit, Umweltschutz und rationelle Energieverwendung			
■ Planen und Steuern	Planen und Steuern von Arbeits- und Bewegungsabläufen, Kontrollieren und Bewerten der Ergebnisse	5	3	
■ Prüfen	Prüfen, Anreißen und Kennzeichnen	3		
	Manuelles Spanen	3		
	Maschinelles Spanen	4		
	Trennen, Umformen	4		
	Fügen	6		
	Prüfen und Einstellen von Funktionen an mechatronischen Systemen		5	11
	Qualitätsmanagement			5
■ Vertiefungszeit	Aufbauen und Prüfen von elektrischen, pneumatischen und hydraulischen Steuerungen	4	9	
■ Messen	Messen und Prüfen elektrischer Größen	8		
■ Montieren	Montieren und Demontieren von Maschinen, Systemen und Anlagen, Transportieren und Sichern		6	12
	Zusammenbauen von Baugruppen und Komponenten zu Maschinen und Systemen		6	14
	Inbetriebnehmen und Bedienen mechatronischer Systeme		4	12
■ Installieren/ Programmieren	Installieren elektrischer Baugruppen und Komponenten	8	5	
	Installieren und Testen von Hardware- und Softwarekomponenten		7	4
	Programmieren mechatronischer Systeme		4	4
■ Instandhalten	Instandhalten mechatronischer Systeme			13
		45	49	75



BERUFSAUSBILDUNG ZUM MECHATRONIKER (M/W)



Welche Papiere müssen der Bewerbung beiliegen?

- Bewerbungsschreiben
- Tabellarischer Lebenslauf
- Jahreszeugnisse der letzten beiden Jahre
- Zertifikate, Praktikumsbescheinigungen, u.ä.



Wo bewerbe ich mich?

LEWA GmbH

z. Hd. Herrn Erich Lexa/Abt. GA
 Ulmer Str. 10
 71229 Leonberg

Telefon 07152 14-1420 erich.lexa@lewa.de
 Telefax 07152 14-2420 www.lewa.de